



Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a GEOSOL Kft. vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

1. Vezető tisztségviselő

A GEOSOL Kft. Vezető tisztségviselője: Balogh András

2. Felügyelő Bizottsági tagok

A GEOSOL Kft. Felügyelő Bizottságának elnöke Diera Károly.

A felügyelőbizottság tagjai:

- Bánki Anita
- Kovács Olivér Sándor

A Felügyelő Bizottság elnöke havi bruttó 93.700,- forint, a Felügyelő Bizottság tagjai havi bruttó 83.800,- forint tiszteletdíjban részesülnek.

A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai 2020. évi díjazását a Mátrai Erőmű ZRt. Igazgatósága határozta meg 2020.09.04-én.

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. A GEOSOL Kft. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezető

Munkakör	Személyi alaphér Ft/hó
Ügyvezető	2 200 000

A felsővezető munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés és felmondási idő:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében- az Mt. köztulajdonban álló munkáltatónál fennálló munkaviszony szabályai, valamint a Munkáltató Javadalmazási Szabályzata értelmében- az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Teljesítményösztönző:** Amennyiben a Munkáltató teljesítményösztönző kitűzéséről dönt, úgy a Munkavállaló a Munkáltató Javadalmazási Szabályzatában foglaltak szerinti mértékben és feltételekkel jogosult a teljesítményösztönzőre.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók és tisztségviselők rendelkeznek:

- gazdasági igazgató
- pénzügyi-számviteli és kontrolling munkatárs
- pénzügyi munkatársak

Bruttó havi besorolási bérük: 354.000 – 1.290.000 Ft.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az alábbi felsorolásban szereplő pénzbeli juttatások általánosan, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkoznak:

- **Mozgóbér:** A GEOSOL Kft. 2014-től kezdődően biztosít a termelésben résztvevő munkavállalói számára az alpbéren felül kiegészítésként mozgóbért. Az alpbért kiegészítő mozgóbér rendszer feladata a termelésben dolgozók ösztönzése annak érdekében, hogy megvalósuljanak a tulajdonosok és a cégvezetés által elfogadott üzleti tervben megfogalmazott célok és eredmények; javuljanak a gazdasági, a jövedelmezőségi, a termelési és a pénzügyi mutatók.
- **13. havi munkabér:** Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a mozgóbérben részesülők körébe a GEOSOL Kft.-nél érvényben lévő mozgóbér szabályzatban foglaltaknak megfelelően 13. havi bruttó besorolási alpbérre jogosultak egy összegben az év végén.
- **Jelenléti prémium:** Az egyes műszakok munkaerővel való ellátottsága kulcsfontosságú tényező a tulajdonosok és a cégvezetés által elfogadott üzleti tervben megfogalmazott célok és eredmények megvalósulásában. A jelenléti prémium rendszer célja az egyes műszakok rendelkezésre állási mutatóinak javítása. E cél elérése érdekében a termelésben részt vevő dolgozókat a ténylegesen munkában töltött idő (rendelkezésre állás) függvényében jutalmazzuk.

Budapest, 2020.09.30.