

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a**

GEOSOL Kft.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

2024.01.01.

1. Felügyelőbizottsági tagok

A GEOSOL Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagját és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Vécsi György	a Felügyelőbizottság elnöke	Igen	500 000
Molnár György	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	400 000
Hetesi Katalin	a Felügyelőbizottság tagja	Nem	-

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalója

A GEOSOL Kft. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalója

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
dr. Sári Péter	Ügyvezető	2 200 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,
- c) legalább 10 év esetén háromhavi,
- d) legalább 15 év esetén négyhavi,
- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,

- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: nincs

Versenytalimi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes képviseleti és cégjegyzésre jogosult munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes aláírásra jogosult munkavállalók
1	Ügyvezető
2	Gazdasági igazgató

Bruttó havi besorolási bérük: 1.622.000 – 2.200.000 Ft

Végkielégítés az Ügyvezetőre vonatkozóan: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- g) legalább 3 év esetén egyhavi,
- h) legalább 5 év esetén kéthavi,
- i) legalább 10 év esetén háromhavi,
- j) legalább 15 év esetén négyhavi,
- k) legalább 20 év esetén öthavi,
- l) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő az Ügyvezetőre vonatkozóan: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- h) 3 év után öt nappal,
- i) 5 év után tizenöt nappal,
- j) 8 év után húsz nappal,
- k) 10 év után huszonöt nappal,
- l) 15 év után harminc nappal,
- m) 18 év után negyven nappal,
- n) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző az Ügyvezetőre vonatkozóan: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások az Ügyvezetőre vonatkozóan: nincs

Végkielégítés a Gazdasági igazgató esetében: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő a Gazdasági igazgató esetében: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Egyéb pénzbeli juttatások a Gazdasági igazgató esetében: Az egyéb pénzbeli juttatásokat a GEOSOL Kft.-nél érvényben lévő mozgóbér és egyéb juttatás szabályzatban foglaltaknak megfelelően 13. havi bruttó besorolási alapbérre jogosult.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Létszám (fő)	Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosultak
1	Gazdasági igazgató
2	Pénzügyi-számviteli és kontrolling munkatárs
3	Pénzügyi munkatársak

Bruttó havi besorolási bérük: 664.000 – 1.622.000 Ft

Végkielégítés: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az egyéb pénzbeli juttatásokat a GEOSOL Kft.-nél érvényben lévő mozgóbér és egyéb juttatás szabályzatban foglaltaknak megfelelően 13. havi bruttó besorolási alapbérre jogosultak.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az alábbi felsorolásban szereplő pénzbeli juttatások általánosan, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkoznak:

Mozgóbér és egyéb juttatás: A GEOSOL Kft. 2014-től kezdődően biztosít a termelésben résztvevő munkavállalói számára az alapbéren felül kiegészítésként mozgóbért. Az alapbért kiegészítő mozgóbér rendszer feladata a termelésben dolgozók ösztönzése annak érdekében, hogy megvalósuljanak a tulajdonosok és a cégvezetés által elfogadott üzleti tervben megfogalmazott célok és eredmények; javuljanak a gazdasági, a jövedelmezőségi, a termelési és a pénzügyi mutatók.

13. havi munkabér: Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a mozgóbérben részesülők körébe a GEOSOL Kft.-nél érvényben lévő mozgóbér és egyéb juttatás szabályzatban foglaltaknak megfelelően 13. havi bruttó besorolási alapbérre jogosultak egy összegben az év végén. Ügyvezetői elbírálás alapján a Társaság munkavállalói egyéni jutalmakban, egyéni prémim kiírás alapján prémiumban részesülhetnek.