

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a**

GEOSOL Kft.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

2024.06.01.

1. Felügyelőbizottsági tagok

A GEOSOL Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagját és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve | Betöltött tisztség | Tiszteletdíjat felvesz | Tiszteletdíj (Ft/hó) |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| Vécsi György | a Felügyelőbizottság elnöke | Igen | 500 000 |
| Molnár György | a Felügyelőbizottság tagja | Nem | |
| Hetesi Katalin | a Felügyelőbizottság tagja | Nem | - |

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalója

A GEOSOL Kft. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalója

| Név | Munkakör | Személyi alapbér (Ft/hó) |
|----------------|-----------------|---|
| dr. Sári Péter | Ügyvezető | 2 200 000 |

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,
- c) legalább 10 év esetén háromhavi,
- d) legalább 15 év esetén négyhavi,
- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,

- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: nincs

Versenytalimi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes képviseleti és cégjegyzésre jogosult munkavállalók

| Létszám (fő) | Együttes aláírásra jogosult munkavállalók |
|--------------|---|
| 1 | Ügyvezető |
| 2 | Gazdasági igazgató |

Bruttó havi besorolási bérük: 1.703.100 – 2.200.000 Ft

Végkielégítés az Ügyvezetőre vonatkozóan: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- g) legalább 3 év esetén egyhavi,
- h) legalább 5 év esetén kéthavi,
- i) legalább 10 év esetén háromhavi,
- j) legalább 15 év esetén négyhavi,
- k) legalább 20 év esetén öthavi,
- l) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő az Ügyvezetőre vonatkozóan: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- h) 3 év után öt nappal,
- i) 5 év után tizenöt nappal,
- j) 8 év után húsz nappal,
- k) 10 év után huszonöt nappal,
- l) 15 év után harminc nappal,
- m) 18 év után negyven nappal,
- n) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző az Ügyvezetőre vonatkozóan: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások az Ügyvezetőre vonatkozóan: nincs

Végkielégítés a Gazdasági igazgató esetében: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő a Gazdasági igazgató esetében: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Egyéb pénzbeli juttatások a Gazdasági igazgató esetében: Az egyéb pénzbeli juttatásokat a GEOSOL Kft.-nél érvényben lévő mozgóbér és egyéb juttatás szabályzatban foglaltaknak megfelelően 13. havi bruttó besorolási alapbérre jogosult.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

| Létszám (fő) | Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosultak |
|--------------|--|
| 1 | Gazdasági igazgató |
| 2 | Pénzügyi-számviteli és kontrolling munkatárs |
| 3 | Pénzügyi munkatársak |

Bruttó havi besorolási bérük: 879.000 – 1.703.100 Ft

Végkielégítés: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az egyéb pénzbeli juttatásokat a GEOSOL Kft.-nél érvényben lévő mozgóbér és egyéb juttatás szabályzatban foglaltaknak megfelelően 13. havi bruttó besorolási alapbérre jogosultak.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az alábbi felsorolásban szereplő pénzbeli juttatások általánosan, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkoznak:

Mozgóbér és egyéb juttatás: A GEOSOL Kft. 2014-től kezdődően biztosít a termelésben résztvevő munkavállalói számára az alapbéren felül kiegészítésként mozgóbért. Az alapbért kiegészítő mozgóbér rendszer feladata a termelésben dolgozók ösztönzése annak érdekében, hogy megvalósuljanak a tulajdonosok és a cégvezetés által elfogadott üzleti tervben megfogalmazott célok és eredmények; javuljanak a gazdasági, a jövedelmezőségi, a termelési és a pénzügyi mutatók.

13. havi munkabér: Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a mozgóbérben részesülők körébe a GEOSOL Kft.-nél érvényben lévő mozgóbér és egyéb juttatás szabályzatban foglaltaknak megfelelően 13. havi bruttó besorolási alapbérre jogosultak egy összegben az év végén. Ügyvezetői elbírálás alapján a Társaság munkavállalói egyéni jutalmakban, egyéni prémium kiírás alapján prémiumban részesülhetnek.