Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a

GEOSOL Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

2024.12.20.

1. Felügyelőbizottsági tagok

A GEOSOL Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagját és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	**Betöltött tisztség**	**Tiszteletdíjat felvesz**	**Tiszteletdíj (Ft/hó)**
Vécsi György	a Felügyelőbizottság elnöke	Igen	500 000
Pályiné Körmöndi Viktória	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	400 000
Hetesi Katalin	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	400 000

Egyéb járandóságok: nincs **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalója

A GEOSOL Kft. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalója

Név	**Munkakör**	**Személyi alapbér (Ft/hó)**
dr. Sári Péter	Ügyvezető	2 200 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

a) legalább 3 év esetén egyhavi,
b) legalább 5 év esetén kéthavi,
c) legalább 10 év esetén háromhavi,
d) legalább 15 év esetén négyhavi,
e) legalább 20 év esetén öthavi,
f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

a) 3 év után öt nappal,
b) 5 év után tizenöt nappal,
c) 8 év után húsz nappal,
d) 10 év után huszonöt nappal,
e) 15 év után harminc nappal,
f) 18 év után negyven nappal,
g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: nincs

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes képviseleti és cégjegyzésre jogosult munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes aláírásra jogosult munkavállalók
1	Ügyvezető
1	Kereskedelmi és logisztikai igazgató
1	Telephelyigazgató

Végkielégítés az Ügyvezetőre vonatkozóan: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

g) legalább 3 év esetén egyhavi,
h) legalább 5 év esetén kéthavi,
i) legalább 10 év esetén háromhavi, j) legalább 15 év esetén négyhavi, k) legalább 20 év esetén öthavi,
l) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő az Ügyvezetőre vonatkozóan: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

h) 3 év után öt nappal,
i) 5 év után tizenöt nappal, j) 8 év után húsz nappal,
k) 10 év után huszonöt nappal,
l) 15 év után harminc nappal,
m) 18 év után negyven nappal,
n) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző az Ügyvezetőre vonatkozóan: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások az Ügyvezetőre vonatkozóan: nincs
Végkielégítés a Kereskedelmi és logisztikai igazgató, Telephelyigazgató esetében:
A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
Felmondási idő a Kereskedelmi és logisztikai igazgató, Telephelyigazgató esetében:
A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Egyéb pénzbeli juttatások a Kereskedelmi és logisztikai igazgató esetében: Az egyéb pénzbeli juttatásokat a GEOSOL Kft.-nél érvényben lévő mozgóbér és egyéb juttatás szabályzatban foglaltaknak megfelelően 13. havi bruttó besorolási alapbérre jogosult.

Egyéb pénzbeli juttatások a Telephelyigazgató esetében: Az egyéb pénzbeli juttatásokat a GEOSOL Kft.-nél érvényben lévő mozgóbér és egyéb juttatás szabályzatban foglaltaknak megfelelően negyedévente mozgóbérre, évente megújuló prémium megállapodás alapján havi bruttó 265.000 Ft összegben prémiumra jogosult.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Létszám (fő)	Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosultak
1	Kereskedelmi és logisztikai igazgató
1	Beszerző

Végkielégítés: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az egyéb pénzbeli juttatásokat a GEOSOL Kft.-nél érvényben lévő mozgóbér és egyéb juttatás szabályzatban foglaltaknak megfelelően 13. havi bruttó besorolási alapbérre jogosultak. Beszerző munkatárs évente megújuló prémium megállapodás alapján negyedévente bruttó 100.000 Ft összegben prémiumra jogosult.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az alábbi felsorolásban szereplő pénzbeli juttatások általánosan, minden - nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkoznak:

Mozgóbér és egyéb juttatás: A GEOSOL Kft. 2014-től kezdődően biztosít a termelésben résztvevő munkavállalói számára az alapbéren felül kiegészítésként mozgóbért. Az alapbért kiegészítő mozgóbér rendszer feladata a termelésben dolgozók ösztönzése annak érdekében, hogy megvalósuljanak a tulajdonosok és a cégvezetés által elfogadott üzleti tervben megfogalmazott célok és eredmények; javuljanak a gazdasági, a jövedelmezőségi, a termelési és a pénzügyi mutatók.

13. havi munkabér: Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a mozgóbérben részesülők körébe a GEOSOL Kft.-nél érvényben lévő mozgóbér és egyéb juttatás szabályzatban foglaltaknak megfelelően 13. havi bruttó besorolási alapbérre jogosultak egy összegben az év végén. Ügyvezetői elbírálás alapán a Társaság munkavállalói egyéni jutalmakban, egyéni prémium kiírás alapján prémiumban részesülhetnek.

Halmajugra, 2024.12.20.